

# Альтернативная мотивация разработчиков

Ларченков Антон, СТО at Enaza  
DevConf 2015



<http://www.devconf.ru>

## enaza



**TURBODOM**




**> 12 000 000**  
пользователей



... и еще более 50 партнеров

## НАМ НУЖЕН WEB-ПРОГРАММИСТ

В компанию  требуется  
web-программист 80 лэвэла.

### Умный и адекватный

Умеет работать по техническому  
заданию четко и быстро.

### Ответственный

Обучаемый и без заморочек,  
знает как сдавать работу в срок.



### Увлеченный и талантливый

Главное - это умение быстро и профессионально  
разрабатывать веб-проекты любой сложности.

### Умелый

Владеет общими навыками веб-программиста:

PHP

Ajax

JavaScript



MySQL

HTML5


CSS3

Мы готовы предоставить возможность работать  
в команде молодых и талантливых специалистов  
ведущей web-студии Вологды, карьерный рост  
и возможность неограниченного заработка.

Зарботная плата: зависит от ваших талантов  
и скорости работы.

**отправляй резюме на **  
**и звони на **

## НАМ НУЖЕН WEB-ПРОГРАММИСТ

В компанию  требуется web-программист 80 лэвэла.

### Умный и адекватный

Умеет работать по техническому заданию четко и быстро.



### Ответственный

Обучаемый и без заморочек, знает как сдавать работу в срок.



### Увлеченный и талантливый

Главное - это умение быстро и профессионально разрабатывать веб-проекты любой сложности.

### Умелый

Владеет общими навыками веб-программиста:

PHP

Ajax

JavaScript



MySQL

HTML5


CSS3

Мы готовы предоставить возможность работать в команде молодых и талантливых специалистов ведущей web-студии Вологды, карьерный рост и возможность неограниченного заработка.

Зарботная плата: зависит от ваших талантов и скорости работы.

**отправляй резюме на  и звони на **

## НАМ НУЖЕН WEB-ПРОГРАММИСТ

В компанию  требуется  
web-программист 80 лэвэла.

### Умный и адекватный

Умеет работать по техническому  
заданию четко и быстро.

### Ответственный

Обучаемый и без заморочек,  
знает как сдавать работу в срок.



### Увлеченный и талантливый

Главное - это умение быстро и профессионально  
разрабатывать веб-проекты любой сложности.

### Умелый

Владеет общими навыками веб-программиста:

PHP

Ajax

JavaScript



MySQL

HTML5

CSS3

Мы готовы предоставить возможность работать  
в команде молодых и талантливых специалистов  
ведущей web-студии Вологды, карьерный рост  
и возможность неограниченного заработка.

Зарботная плата: зависит от ваших талантов  
и скорости работы.

**отправляй резюме на **  
**и звони на **

## Нелояльные сотрудники

- Считают себя лучше других сотрудников
- Открыто критикуют коллег, руководителей, принимаемые решения
- **Крайне негативно влияют на внутреннюю мотивацию команды**

## При этом...

- Как правило хорошо знают предметную область
- **Зачастую обладают красноречием и профессиональным авторитетом!**
- Акцент в работе на собственное обучение (за ваш счет!) и самоопределение
- Низкий объем результата!






## Вопрос дисциплины

Внимание!

Автор не сторонник ходьбы за сотрудниками с секундомером в рабочее время. Этот слайд нужен чтобы вы послушали кого я отношу к тем, к кому относится следующий слайд =)

## Вопрос дисциплины

- Я же не на заводе работаю! (с)
- Я когда не выплусь - не могу работать нормально! (с)
- Я - СОВА! (с)
- Я же задерживаюсь (с)
- Я не буду у вас работать, вы нарушаете права и свободы программистов (с)
- Я - я - я - я (читай как эхо в голове) - 

## Вопрос дисциплины

- Он - \*\*\*\*\*яй.
- Он факапит чаще других
- Он заставить себя встать с постели не может, будем на него рассчитывать?
- Он имеет нарушенное восприятие своей функциональности как работник и своих взаимоотношений с работодателем

- Если он еще и тимлид,



## Эксперимент

- Берем топ чарта по опаздывающим
- Эффективность каждого оцениваем субъективно по шкале хуже - средне - лучше, относительно коллег в ограниченной группе (той же должности и разряда!, можно не только программистов)
- Получаем результат, анализируем, увольняем =)

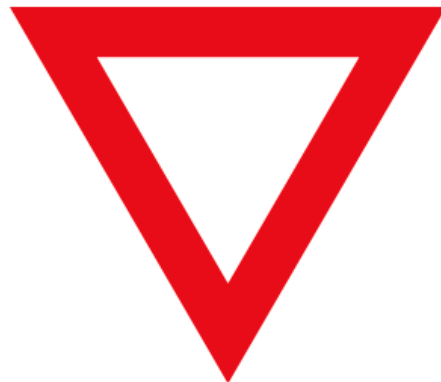
## Асоциальные и психически дефективные

- Общее качество коллектива - ключ к лояльности сотрудников, лояльность - ключ к эффективности команды
- Качество коммуникации - важнейший фактор для эффективной работы
- Не нравится общаться с человеком - не общайся!

## Формула эффективного сотрудника

Знания,  
умения,  
навыки

Личные  
качества



Мотивация

Источник: «Институт Тренинга – АРБ Про»

## **Мы в ответе за тех кого приручили**



## Dream team

- Эффективность команды стремится к эффективности самого слабого ее члена
- Результат работы команды оценивается по результатам худшего ее члена



# Dream team



## Увольнять просто

- Если опасаясь, найди замену заранее
- Заручись поддержкой коллектива, причины должны быть прозрачными
- Расставайся на хорошей волне и честно
- Почувствуйте общее облегчение

## HR и условия труда

- Занятия спортом, игры в футбол, волейбол, компенсация фитнес-клуба
- Экстремальный корпоративный отдых, способствующий командообразованию
- Корпоративный английский язык
- Комфортные условия работы в офисе
- Подарки при достижении лучших результатов, ко дням рождения

---

**3 - 4% от прибыли компании**

# Вопросы?

Ларченков Антон, СТО at Enaza  
DevConf 2015



<http://www.devconf.ru>