

Альтернативная мотивация разработчиков

Ларченков Антон, СТО at Enaza
DevConf 2015



<http://www.devconf.ru>

enaza



TURBODOM



> 12 000 000
пользователей



... и еще более 50 партнеров

НАМ НУЖЕН WEB-ПРОГРАММИСТ

В компанию  требуется
web-программист 80 лэвэла.

Умный и адекватный

Умеет работать по техническому
заданию четко и быстро.

Ответственный

Обучаемый и без заморочек,
знает как сдавать работу в срок.



Увлеченный и талантливый

Главное - это умение быстро и профессионально
разрабатывать веб-проекты любой сложности.

Умелый

Владеет общими навыками веб-программиста:

PHP

Ajax

JavaScript

MySQL

HTML5

CSS3

Мы готовы предоставить возможность работать
в команде молодых и талантливых специалистов
ведущей web-студии Вологды, карьерный рост
и возможность неограниченного заработка.

Зарботная плата: зависит от ваших талантов
и скорости работы.

отправляй резюме на 
и звони на 

НАМ НУЖЕН WEB-ПРОГРАММИСТ

В компанию  требуется web-программист 80 лэвэла.

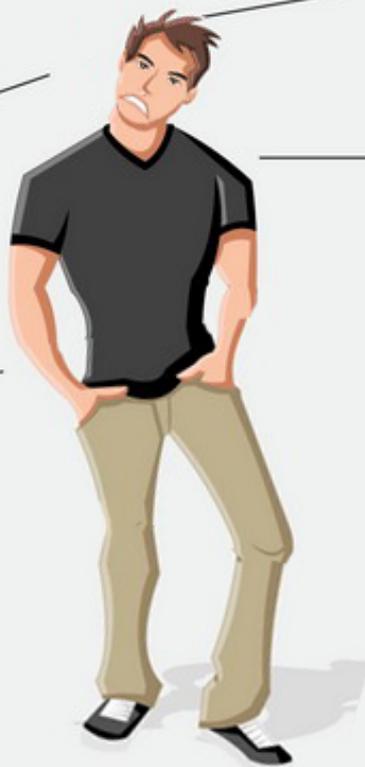
Умный и адекватный

Умеет работать по техническому заданию четко и быстро.



Ответственный

Обучаемый и без заморочек, знает как сдавать работу в срок.



Увлеченный и талантливый

Главное - это умение быстро и профессионально разрабатывать веб-проекты любой сложности.

Умелый

Владеет общими навыками веб-программиста:

PHP

Ajax

JavaScript

MySQL

HTML5

CSS3

Мы готовы предоставить возможность работать в команде молодых и талантливых специалистов ведущей web-студии Вологды, карьерный рост и возможность неограниченного заработка.

Зарботная плата: зависит от ваших талантов и скорости работы.

отправляй резюме на  и звони на 

НАМ НУЖЕН WEB-ПРОГРАММИСТ

В компанию  требуется
web-программист 80 лэвэла.

Умный и адекватный

Умеет работать по техническому
заданию четко и быстро.

Ответственный

Обучаемый и без заморочек,
знает как сдавать работу в срок.



Увлеченный и талантливый

Главное - это умение быстро и профессионально
разрабатывать веб-проекты любой сложности.

Умелый

Владеет общими навыками веб-программиста:

PHP

Ajax

JavaScript

MySQL

HTML5

CSS3

Мы готовы предоставить возможность работать
в команде молодых и талантливых специалистов
ведущей web-студии Вологды, карьерный рост
и возможность неограниченного заработка.

Зарботная плата: зависит от ваших талантов
и скорости работы.

отправляй резюме на 
и звони на 

Нелояльные сотрудники

- Считают себя лучше других сотрудников
- Открыто критикуют коллег, руководителей, принимаемые решения
- **Крайне негативно влияют на внутреннюю мотивацию команды**

При этом...

- Как правило хорошо знают предметную область
- **Зачастую обладают красноречием и профессиональным авторитетом!**
- Акцент в работе на собственное обучение (за ваш счет!) и самоопределение
- Низкий объем результата!



Вопрос дисциплины

Внимание!

Автор не сторонник ходьбы за сотрудниками с секундомером в рабочее время. Этот слайд нужен чтобы вы послушали кого я отношу к тем, к кому относится следующий слайд =)

Вопрос дисциплины

- Я же не на заводе работаю! (с)
- Я когда не выплусь - не могу работать нормально! (с)
- Я - СОВА! (с)
- Я же задерживаюсь (с)
- Я не буду у вас работать, вы нарушаете права и свободы программистов (с)
- Я - я - я - я (читай как эхо в голове) - 

Вопрос дисциплины

- Он - *****яй.
- Он факапит чаще других
- Он заставить себя встать с постели не может, будем на него рассчитывать?
- Он имеет нарушенное восприятие своей функциональности как работник и своих взаимоотношений с работодателем

- Если он еще и тимлид,



Эксперимент

- Берем топ чарта по опаздывающим
- Эффективность каждого оцениваем субъективно по шкале хуже - средне - лучше, относительно коллег в ограниченной группе (той же должности и разряда!, можно не только программистов)
- Получаем результат, анализируем, увольняем =)

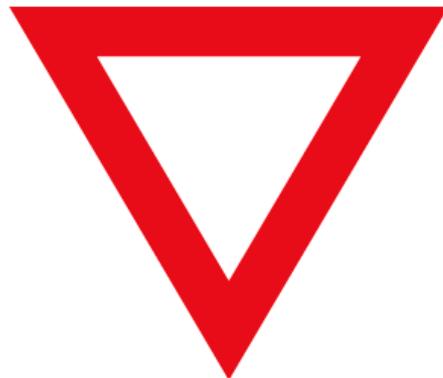
Асоциальные и психически дефективные

- Общее качество коллектива - ключ к лояльности сотрудников, лояльность - ключ к эффективности команды
- Качество коммуникации - важнейший фактор для эффективной работы
- Не нравится общаться с человеком - не общайся!

Формула эффективного сотрудника

Знания,
умения,
навыки

Личные
качества



Мотивация

Источник: «Институт Тренинга – АРБ Про»

Мы в ответе за тех кого приручили



Dream team

- Эффективность команды стремится к эффективности самого слабого ее члена
- Результат работы команды оценивается по результатам худшего ее члена

Dream team



Увольнять просто

- Если опасешься, найди замену заранее
- Заручись поддержкой коллектива, причины должны быть прозрачными
- Расставайся на хорошей волне и честно
- Почувствуйте общее облегчение

HR и условия труда

- Занятия спортом, игры в футбол, волейбол, компенсация фитнес-клуба
- Экстремальный корпоративный отдых, способствующий командообразованию
- Корпоративный английский язык
- Комфортные условия работы в офисе
- Подарки при достижении лучших результатов, ко дням рождения

3 - 4% от прибыли компании

Вопросы?

Ларченков Антон, СТО at Enaza
DevConf 2015



<http://www.devconf.ru>